



معايير برامج دعم الاحتياجات الخاصة للموظفين

نساهم في تعظيم مشاركتنا في التنمية المستدامة



١٢ - معايير برامج دعم الاحتياجات الخاصة للموظفين :

١٢,١ :الصفات اللازمة للفرد المدعوم:

- جميع حالات التربية الخاصة مدرجة في الدعم.
- أن يكون موظفاً مباشراً، أو زوجة لموظف مباشر / ابن / ابنة.
- ألا تكون الحالة مغطاه بالتأمين الطبي المعتمد لدى الشركة.
- ألا يكون الفرد مدعوماً من جهات رسمية أخرى حكومية أو غير حكومية.

١٢,٢ :الحد الأقصى لكلفة الدعم :

- الحد الأقصى لتكلفة دعم الموظف هي (٨٠) ثمانون ألف ريال سعودي للسنة الميلادية الواحدة.

١٢,٣ :أنواع الدعم المعتمدة :

- دعم نقدي مباشر لحساب الموظف المعتمد لدى الشركة وذلك بناءً على مستندات رسمية تثبت علاج الحالة المدرجة للدعم، أو لحساب الجهة العلاجية مباشرة.
- دعم غير نقدي عن طريق قسائم أو اشتراكات في جهات علاجية للحالات الخاصة المدرجة للدعم.

سياسات الموارد البشرية

١- هدف الوثيقة :

١-١ :تحديد المعايير التي يستند عليها في تصميم برامج دعم الاحتياجات الخاصة لموظفي الشركة.

٢- الحالات الخاصة المدرجة للدعم:

٢-١ :حالات التربية الخاصة وتشمل :

- الإعاقة العقلية

- الإعاقة البصرية

- الإعاقة السمعية

- الإعاقة الحركية

- اضطرابات التواصل

- فرط الحركة وتشتت الانتباه

- التوحد

- المتلازمات

- الصمم المكفوفين

- الإعاقات المتعددة

٣:الصفات اللازمة للفرد المدعوم :

٣-١ : أن يكون موظفاً مباشراً، أو زوجة لموظف مباشر / ابن / ابنة.

٣-٢ : ألا تكون الحالة مغطاه بالتأمين الطبي المعتمد لدى الشركة.

٣-٣ : ألا يكون الفرد مدعوماً من جهات رسمية أخرى حكومية أو غير حكومية.

٤:الحد الأقصى لتكلفة الدعم :

٤-١ : الحد الأقصى لتكلفة الدعم هي (٨٠) ثمانون ألف ريال سعودي للسنة الميلادية الواحدة.

٥:أنواع الدعم المعتمدة :

٥-١ :دعم نقدي مباشر لحساب الموظف المعتمد لدى الشركة، وذلك بناءً على مستندات رسمية تثبت علاج الحالة المدرجة للدعم، أو لحساب الجهة العلاجية مباشرة.

٥-٢ :دعم غير نقدي عن طريق قسائم أو اشتراكات في جهات علاجية للحالات الخاصة المدرجة للدعم.

٥-٣ :يعتمد نوع الدعم على حوكمة وآليات صرف الدعم الخاصة بالشركة.